

Утвержден

на заседании городского совета профсоюза

протокол № 03

от 13 марта 2020 года

Открытый публичный отчет

совета

**Клинцовской городской организации профсоюза работников народного
образования и науки**

Российской Федерации

за 2019 год

Статистические данные организации

Деятельность Клинцовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2019 году была направлена на реализацию уставной деятельности, решений и программы 7 съезда Профсоюза образования, основных постановлений 25 - й отчетно-выборной конференции и основных направлений деятельности Брянской областной организации Профсоюза на 2016-2019 годы и задач профсоюзных организаций в современных социально - экономических условиях.

В деятельности городской организации профсоюза главное и приоритетное значение уделяется практике уставной деятельности городского совета профсоюза и первичных профсоюзных организаций, входящих в Клинцовскую городскую организацию профсоюза работников народного образования и науки.

В настоящее время в ее составе 39 первичных профсоюзных организаций:

- 13 профсоюзных организаций в общеобразовательных организациях города;

- 23 профсоюзные организации в дошкольных образовательных организациях;
- 2 профсоюзные организации в организациях дополнительного образования детей;
- 1 профсоюзная организация в отделе образования Клинцовской городской администрации.

Количество членов Профсоюза в городской организации профсоюза на 01.01.2020 года составляет - 996 человек. Из них работающих – 995 человека, педагогических работников – 732 человека, молодежи до 35 лет – 207 человек, 1 – неработающий пенсионер.

Общее количество работающих (без совместителей) в организациях, в которых имеются члены Профсоюза – 1368 человек. Из них педагогических работников – 830 человек, молодежи до 35 лет – 241 человек.

Наиболее многочисленными профсоюзными организациями являются:

- МБОУ - СОШ № 3 им. С. Орджоникидзе – 69 человек;
- МБОУ - СОШ № 9 – 65 человека;
- МБОУ - гимназия № 1 им. Ю. А. Гагарина – 54 человека;
- МБОУ - СОШ № 2 им. А. И. Герцена – 46 человек;
- Отдел образования Клинцовской городской администрации – 48 человек.

Охват профсоюзным членством в городской организации Профсоюза в 2019 году составил – 72,7% среди всех работающих в системе образования и - 85,9% среди работающей молодежи до 35 лет в образовательных организациях города.

100% охват профсоюзным членством:

- в МБДОУ - детский сад № 18 «Василек»;
- в МБДОУ – детский сад № 22 «Солнышко»;
- в МБДОУ - детский сад №30 «Звездочка»;
- в отделе образования Клинцовской городской администрации.

- в МБУДО ЦДТ.

Более 90% - охват профсоюзным членством:

- в МБОУ - СОШ №3 им. С.Орджоникидзе;

- в МБДОУ – детский сад № 10 «Ручеек»;

Низкий процент профсоюзного членства - менее 50% в следующих образовательных организациях:

- в МБОУ - Ардонская СОШ им. М. Н. Плоткина;

- в ГОУ «Клинцовская кадетская школа-интернат «Юный спасатель» имени Героя Советского Союза С. И. Постевого»;

- в МБДОУ - детский сад № 12 «Дюймовочка»;

- в МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 14 «Рябинка»;

- в МБДОУ - детский сад № 23 «Снегирек»;

- в МБДОУ - детский сад № 27 «Чебурашка»;

- в МБДОУ – детский сад комбинированного вида №31 «Золотая рыбка».

Образовательные организации с численностью менее 15 человек:

- МБУДО СЮТ – 9 человек;

- МБДОУ – детский сад №18 «Василек» - 10 человек;

- МБДОУ – детский сад №24 «Яблонька» - 10 человек.

Динамика численности организаций:

2018 год – 993 человека – 72,5% охват профсоюзным членством;

2019 год – 996 человек – 72,7% охват профсоюзным членством.

Профсоюзный актив местной организации:

- председатель городского совета профсоюза –

1 человек;

- бухгалтер – 1 человек;

- городской совет профсоюза – 40 человек;
- президиум городского совета профсоюза – 9 человек.

Организационная работа

На протяжении последних лет городская организация профсоюза работников народного образования и науки работает по проблеме повышения профсоюзного членства, укрепления эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций, вовлечению в Профсоюз новых членов, активизации работы городского Совета молодых педагогов – в рамках реализации молодежной политики, по правовой и социальной поддержке и защите всех работников сферы образования.

Эффективность работы городского совета Профсоюза зависит от профессионализма профсоюзных кадров. Первичные профсоюзные организации на выборной основе возглавляют - 39 председателей, из них молодежи до 35 лет – 12 человек. Контрольно - ревизионные комиссии в образовательных организациях возглавляют также – 39 председателей КРК, в 7 малочисленных первичных профсоюзных организациях контрольно-ревизионные комиссии не избираются в полном составе - избирается только один председатель КРК.

В течение 2019 года осуществлялась целенаправленная работа по формированию единого информационного пространства, основой которого являются профсоюзные страницы на сайтах образовательных организаций города и страница городской организации профсоюза на сайте отдела образования Клинцовской городской администрации. На уровне городского совета профсоюза был принят план мероприятий по информационной работы в Профсоюзе, вопросы по актуализации информационной работы рассматривались на заседаниях президиума городского совета профсоюза, на семинарах школы городского профсоюзного актива, на форуме молодых педагогов города, на совещаниях руководителей образовательных организаций.

Базовыми принципами работы городского совета профсоюза являются:

- открытость деятельности городского совета профсоюза и первичных профсоюзных организаций;
- активный диалог с органами власти и работодателями в рамках развития и совершенствования социального партнерства;
- формирование мотивационной среды в городской организации профсоюза для дальнейшего роста профсоюзного членства;
- внедрение новых форм и методов профсоюзной работы;
- вовлечение в профсоюзную работу молодых кадров и поддержка профессиональных начинаний и идей молодых педагогов и др.

В 2019 году было проведено - 5 городских советов профсоюза.

Рассмотрены следующие вопросы:

- о работе первичных профсоюзных организаций по приоритетным направлениям профсоюзной деятельности;
- о практике работы первичных профсоюзных организаций по информационной деятельности ;
- правозащитная деятельность в Профсоюзе;
- о работе с молодыми педагогами города и движение наставничества;
- об организационно-финансовом укреплении городской организации профсоюза и др.

Состоялось - 7 заседаний президиума городского совета профсоюза.

Рассмотрены следующие вопросы:

- о планировании профсоюзного информационного движения и определении главных направлений в информационной работе;
- о проведении городских профсоюзных смотров и конкурсов: профсоюзных уголков, уголков по охране труда, деятельности первичных профсоюзных организаций;
- о проведении плановых собеседований с председателями первичных профсоюзных организаций;

- о практике оформления профсоюзных страниц на сайтах образовательных организаций города;
- об использовании средств массовой информации для популяризации деятельности Профсоюза народного образования и науки и конкретно Клинецовской городской организации профсоюза;
- об организации оздоровления и отдыха членов профсоюза;
- об укреплении организационной и финансовой дисциплины в профсоюзной работе первичных профсоюзных организаций.

Необходимой и действенной формой совершенствования работы с профсоюзными кадрами, укрепления исполнительской дисциплины остается практика проведения профсоюзных собеседований с председателями первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности в Профсоюзе.

В 2019 году в ходе проведения плановых профсоюзных собеседований был сделан анализ эффективности уставной деятельности городского совета профсоюза, мотивации профсоюзного членства, совершенствования профсоюзной структуры первичных организаций, организационного и финансового укрепления городских рядов профсоюза.

Обучение председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива имеет системный характер. Для этого используются самые различные формы повышения профсоюзной грамотности: городские семинары, профсоюзные совещания и собеседования, выездные встречи и расширенные городские советы профсоюза.

Помимо информационной составляющей, проведение обучения профсоюзного актива вырабатывает практику реализации законодательных новаций, практику по вопросам реализации трудового законодательства, практику по изучению профсоюзных методических материалов, практику по разработке информационных бюллетеней и другие направления в деятельности профсоюзных организаций.

Клинецовская городская организация профсоюза - участник мониторингов по приоритетным направлениям профсоюзной деятельности в области

трудовых отношений, правозащитной работы, информационной работы, использования информационных ресурсов местных организаций и др.

Прошедшие общие профсоюзные тематические проверки помогают выстроить более качественно и оптимально деятельность профсоюзной организации по заданным направлениям.

Все первичные профсоюзные организации работают в рамках Положения о первичных профсоюзных организациях. Осуществляется уставное взаимодействие городского совета профсоюза с первичными профсоюзными организациями, организуется обучение профсоюзного актива и оказывается информационно-методическая помощь. Городской совет профсоюза и президиум организует и отрабатывает контроль за принимаемыми решениями, взаимодействует с отделом образования Клинцовской городской администрации, органами исполнительной и законодательной власти, участвует в работе заседаний профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, профсоюзных собраний, проводит индивидуальную работу с резервом профсоюзных кадров, изучает, обобщает и распространяет опыт работы первичных профсоюзных организаций на уровне города.

В 2019 году было израсходовано на главные направления деятельности городской организации профсоюза:

- оздоровление, лечение и отдых членов профсоюза: 140 тысяч рублей, что составило 9% всех расходов городской организации профсоюза;
- материальная помощь членам профсоюза: 100 тысяч рублей, что составило 6,4 % всех расходов городской организации профсоюза;
- информационно-пропагандистская работа: 60 тысяч рублей, что составило 3,9% всех расходов городской организации профсоюза;
- обучение профсоюзного актива: 30 тысяч рублей, что составило 2% всех расходов городской организации профсоюза;
- спортивная работа: 7 тысяч рублей, что составило 0,5% всех расходов городской организации профсоюза;

-поддержка профессиональных и профсоюзных конкурсов: 39 тысяч 138 рублей, что составило 2,5% всех расходов городской организации профсоюза;

- работа с молодыми педагогами: 32 тысячи 172 рубля, что составило 2% всех расходов городской организации профсоюза.

Работа с молодежью – это одно из приоритетных направлений в деятельности Клинцовской городской организации профсоюза. Стараемся максимально использовать молодежный потенциал в профсоюзной работе, способный ставить и решать проблемы, вести за собой молодых педагогов города. Совет молодых педагогов инициировал проведение спартакиады педагогов и работников образовательных организаций - «Мы выбираем спорт» и форума молодых педагогов города - «Шаги в профессию». Форум молодых педагогов города Клинцы стал традиционным городским мероприятием начала учебного года. В программе форума проходят мастер-классы педагогов-наставников, мастер-классы молодых педагогов, открыты занятия профсоюзного кружка, работают выставки и студии. Форумы молодых педагогов стали своеобразной визитной карточкой в деятельности молодых учителей и воспитателей города.

Самые инициативные члены совета молодых педагогов выступают своей командой на городском фестивале талантов «Вы уникальны», что является яркой страницей фестиваля.

Муниципальный конкурс молодых педагогов «Педагогический дебют» стал показателем профессиональной направленности и компетентности педагогов. Настоящую профессиональную помощь и поддержку в проведении конкурса оказывают педагоги-наставники, представляющие жюри конкурса.

Такие конкурсы вдохновляют, поддерживают, направляют, консолидируют молодых педагогов и наставников в едином профессиональном педагогическом порыве.

Именно молодые педагоги города являются главными участниками традиционных областных соревнований по волейболу в г. Стародубе. И пусть у нас нет побед, но само участие в соревнованиях данного уровня является особым стимулом в работе с молодежью. В команде есть и педагоги -

наставники, чей профессиональный опыт и участие также направляют и двигают молодых педагогов вперед.

Движение наставничества находит свое продолжение в городском фестивале педагогических идей. Лауреаты и номинанты конкурсов профессионального мастерства «Учитель года» и «Воспитатель года» делятся опытом своей работы с молодыми педагогами в рамках проведения мастер-классов и открытых методических занятий. Такое сотрудничество является самым настоящим, действенным и полезным.

Проведенные мероприятия получают широкий резонанс в городе и в образовательных организациях. Молодые педагоги, ветераны педагогического труда, педагоги-наставники, ветераны профсоюзного движения, лучшие профсоюзные активисты – все вместе работают в целях совершенствования и популяризации Профсоюза образования, профсоюзной деятельности и своих образовательных организаций.